



GUÍA DE PLANIFICACIÓN DE LA FASE 2

noviembre 28, 2021 - noviembre 26, 2022

PARROQUIA:

CIUDAD:

PASTOR:

LÍDER DE EQUIPO:

¿Cómo apoyará Vayan y Hagan Discípulos con oración en su parroquia el próximo año?

* Haga estas metas concretas.

UNO _____

DOS _____

Pensando en el panorama general, ¿habría uno o dos cambios fundamentales, institucionales, u otros cambios importantes que afectarían positivamente una cultura que apoya la evangelización en su parroquia en la Diócesis en su conjunto?

SEA SANTO // Ayude a que todos los feligreses busquen la santidad.

¿Cómo ayudará a que toda su parroquia siga creciendo en la búsqueda de la santidad? Específicamente, ¿cómo ayudará a su gente?

| | En homilías | A través de la enseñanza | A través del testimonio personal |
|---|-------------|--------------------------|----------------------------------|
| ¿... encontrar a Jesucristo de nuevo? Período de tiempo: _____ Sugerido: Adviento/Navidad/Cuaresma/Pascua | | | |
| ¿... Desarrollar o profundizar el hábito de orar (al menos 15 minutos) todos los días ? Período de tiempo: _____ Sugerido: enero y febrero 2022 | | | |
| ¿... recuperar el domingo como día de culto y descanso? Período de tiempo: _____ Sugerido: junio y julio 2022 | | | |
| ¿... construir o fortalecer un hábito de confesión frecuente (mensual)? Período de tiempo: _____ Sugerido: agosto y septiembre 2022 | | | |
| ¿... Desarrollar o fortalecer un hábito de mortificación regular (especialmente los viernes) Período de tiempo: _____ Sugerido: octubre y noviembre 2022 | | | |

El párroco (s), el líder de VHD, el equipo de VDH y el personal parroquial pertinente deben trabajar juntos en este cuadro.

Con una cantidad ilimitada de posibilidades y una cantidad de tiempo limitada, concéntrese en hacer metas concretas. *Deben ser: **ESPECÍFICAS** (específicas y estrechas para una planificación más eficaz), **MEDIBLES** (definidas por la evidencia que demostrará que está progresando), **ALCANZABLES** (con objetivos que se pueden lograr razonablemente dentro de un cierto período de tiempo), **PERTINENTES** (alineadas con valores, objetivos a largo plazo y la Declaración de la Visión de VHD), y **BASADO EN EL TIEMPO** (con fecha de finalización realista y ambiciosa para la priorización de tareas y la motivación).

HABLE CON LA GENTE SOBRE JESÚS //

Ayude a "los 72" a que se conviertan en discípulos misioneros.

¿Cómo identificará e invitará a los "72" discípulos activos y comprometidos en su parroquia a participar en la evangelización?

¿Cómo equipará "el 72" para que se conviertan en discípulos misioneros?

¿A dónde enviará "el 72"? en misión dentro de su parroquia?

Objetivo:

| ¿QUÉ? | ¿QUIÉN? | ¿CUÁNDO? |
|-------|---------|----------|
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

¿Cómo definirá el éxito?

Objetivo:

| ¿QUÉ? | ¿QUIÉN? | ¿CUÁNDO? |
|-------|---------|----------|
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

¿Cómo definirá el éxito?

Objetivo:

| ¿QUÉ? | ¿QUIÉN? | ¿CUÁNDO? |
|-------|---------|----------|
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

¿Cómo definirá el éxito?

SEA SANTO // Ayude a que todos los jóvenes de la escuela busquen la santidad.

¿Cómo ayudará a sus niños escolares a crecer en la búsqueda de la santidad? Específicamente, ¿cómo ayudará a sus estudiantes?

| | En homilías | A través de la enseñanza | A través del testimonio personal |
|---|-------------|--------------------------|----------------------------------|
| ¿... encontrar a Jesucristo de nuevo? Período de tiempo: _____ | | | |
| ¿... Desarrollar o profundizar el hábito de orar (al menos 15 minutos) todos los días ? Período de tiempo: _____ | | | |
| ¿... recuperar el domingo como día de culto y descanso? Período de tiempo: _____ | | | |
| ¿... construir o fortalecer un hábito de confesión frecuente (mensual)? Período de tiempo: _____ | | | |
| ¿... Desarrollar o fortalecer un hábito de mortificación regular (especialmente los viernes)? Período de tiempo: _____ | | | |

El párroco (s), el líder de VHD, los miembros relevantes del equipo de VHD, el director y el personal de la parroquia / escuela deben trabajar juntos en esta tabla.

Con una cantidad ilimitada de posibilidades y una cantidad de tiempo limitada, concéntrese en hacer metas concretas. *Deben ser: **ESPECÍFICAS** (específicas y estrechas para una planificación más eficaz), **MEDIBLES** (definidas por la evidencia que demostrará que está progresando), **ALCANZABLES** (con objetivos que se pueden lograr razonablemente dentro de un cierto período de tiempo), **PERTINENTES** (alineadas con valores, objetivos a largo plazo y la Declaración de la Visión de VHD), y **BASADO EN EL TIEMPO** (con fecha de finalización realista y ambiciosa para la priorización de tareas y la motivación).

SEA SANTO // Ayude a que todos los jóvenes de la parroquia busquen la santidad.

¿Cómo ayudará a su juventud a crecer en la búsqueda de la santidad?
Específicamente, ¿cómo ayudará a sus jóvenes en la formación de la fe, ER o MJ?

| | A través de la enseñanza | A través del testimonio personal |
|---|--------------------------|----------------------------------|
| ¿... encontrar a Jesucristo de nuevo? Período de tiempo: _____ | | |
| ¿... Desarrollar o profundizar el hábito de orar (al menos 15 minutos) todos los días ? Período de tiempo: _____ | | |
| ¿... recuperar el domingo como día de culto y descanso? Período de tiempo: _____ | | |
| ¿... construir o fortalecer un hábito de confesión frecuente (mensual)? Período de tiempo: _____ | | |
| ¿... Desarrollar o fortalecer un hábito de mortificación regular (especialmente los viernes)? Período de tiempo: _____ | | |

El párroco (s), el líder de VHD, los miembros relevantes del equipo de VHD y el personal de la parroquia deben trabajar juntos en esta tabla.

Con una cantidad ilimitada de posibilidades y una cantidad de tiempo limitada, concéntrese en hacer metas concretas. *Deben ser: **ESPECÍFICAS** (específicas y estrechas para una planificación más eficaz), **MEDIBLES** (definidas por la evidencia que demostrará que está progresando), **ALCANZABLES** (con objetivos que se pueden lograr razonablemente dentro de un cierto período de tiempo), **PERTINENTES** (alineadas con valores, objetivos a largo plazo y la Declaración de la Visión de VHD), y **BASADO EN EL TIEMPO** (con fecha de finalización realista y ambiciosa para la priorización de tareas y la motivación).